



*Clergy & Laity United  
For Economic Justice*

CLUE Justice  
464 Lucas Ave #202  
Los Angeles, CA 90017

Alcalde Glean Davis  
Concejal Phil Brock  
Concejal Christine Parra  
Mayor Pro Tem Lana Negrete  
Concejal Jesse Zwick  
Concejal Caroline Torosis  
Concejal Oscar de la Torre  
Administrador de la ciudad David White  
Abogado de la ciudad Douglas T. Sloan  
Ciudad de Santa Monica  
1685 Main St.  
Santa Monica, CA 90401

Estimado Alcalde Glean Davis, Concejo de Santa Monica, Administrador de la ciudad David White, y Abogado de la ciudad Douglas T. Sloan,

El 16 de noviembre, líderes religiosos de confianza de Santa Mónica, miembros de la comunidad y líderes electos locales se reunieron para escuchar testimonios de trabajadores y migrantes sobre la violencia contra los trabajadores y la explotación de trabajadores migrantes sin hogar en los hoteles de Santa Mónica. Nosotros, como Clero y Laicos Unidos por la Justicia Económica (CLUE) de Santa Mónica, organizamos la audiencia y entre los reunidos se encontraban:

- Mike Bonin, ex concejal de la ciudad de Los Ángeles
- Rev. Nate Rugh, Rector de la Iglesia St. Augustine by-the-Sea de Santa Mónica
- Rev. Mike Kinman, Rector de la Iglesia Episcopal de Todos los Santos de Pasadena
- Neil Comess-Daniels, rabino emérito de Beth Shir Shalom Santa Mónica
- Delis Alejandro, Asociada Pastoral de la Iglesia Católica de Santa Mónica
- Anjuli Kronheim, directora organizadora de Bend the Arc Jewish Action
- Sam Cozolino, vicepresidente del Comité de Acción Política del Club Demócrata de Santa Mónica
- Luis Castañon, Comisionado de Servicios Humanos de Santa Mónica
- Ana Grande, Directora Ejecutiva del Programa de Víctimas de Tortura
- Hermana Judy Vaughan, directora ejecutiva y fundadora de Alexandria House
- Vivian Rothstein, miembro de la junta y comité de CLUE Santa Mónica
- Saba Waheed, directora del Centro Laboral de UCLA
- Rabino Robin Podolsky

Los testimonios de los trabajadores se centraron principalmente en la violencia que sufrieron en el piquete; represalias de la empresa contra trabajadores que desempeñan funciones de liderazgo dentro del sindicato; y explotación de trabajadores migrantes en los hoteles afectados por las huelgas.

Dos trabajadores de los hoteles de Santa Mónica, Le Meridien Delfina y el Viceroy, compartieron que después de años de servicio en sus lugares de trabajo, fueron, respectivamente, suspendidos y despedidos de sus puestos bajo vagas acusaciones de mala conducta. Ambos trabajadores tienen fuertes roles de liderazgo en su sindicato y ahora enfrentan una grave inseguridad económica.

En un escándalo que actualmente está siendo investigado por las oficinas del fiscal de distrito de Los Ángeles, George Gascon, y la comisionada laboral de California, Lilia García-Brower, Le Meridien Delfina también trajo inmigrantes sin hogar para reemplazar a los trabajadores en huelga en su propiedad. Uno de esos trabajadores refugiados subcontratados compartió en su testimonio que, debido a la escasez de personal, hacía el trabajo de tres o cuatro personas, sin que le dijeran su derecho a descansos de diez minutos.

Durante décadas, Santa Mónica ha llevado a la nación a aprobar leyes para proteger a los trabajadores en momentos como estos, cuando las empresas hoteleras adineradas se aprovechan de los trabajadores más vulnerables. Instamos a la ciudad de Santa Mónica a hacer lo siguiente:

- Exigir el fin de las represalias contra los trabajadores en huelga.
- Investigar si estos inmigrantes traídos como trabajadores de reemplazo durante las huelgas en Le Meridien Delfina han recibido el salario mínimo aplicable según la ordenanza local de la ciudad; si se les han proporcionado dispositivos de seguridad personal y capacitación adecuada sobre el uso de dichos dispositivos, además de capacitación sobre otros derechos destinados a proteger a los trabajadores de conductas amenazantes según lo exige la ordenanza de protección de trabajadores hoteleros.
- Estos ejemplos presentados por los trabajadores también resaltan un problema fundamental de la aplicación de la ley laboral en la industria hotelera: cómo los trabajadores o las agencias de aplicación de la ley pueden regular las muchas agencias de empleo oscuras que pagan los cheques de los empleados, un problema que persiste incluso en las grandes corporaciones ricas con profesionales departamentos de recursos humanos. Con este fin, también instamos a la ciudad a recopilar información sobre cada agencia de empleo utilizada por los hoteles nombrados en esta carta y a recopilar información básica sobre cada empresa, las empresas con las que trabajan y los empleados empleados por cada empresa.

Como afirmó Saba Waheed del Centro Laboral de UCLA después de escuchar los testimonios de los trabajadores: “A lo largo de décadas, Santa Mónica ha llevado a la nación a aprobar políticas para proteger a los trabajadores exactamente en momentos como este. Amplifiquemos la fuerza de la ciudad y sus leyes y protejamos a los trabajadores más vulnerables”.

El ex concejal de la ciudad de Los Ángeles, Mike Bonin, condenó a las empresas hoteleras por “hacer esto en el centro de atención con las cámaras encendidas” y pidió a la comunidad de Santa Mónica que “insista en el cumplimiento” de las leyes existentes de protección de los trabajadores.

Ana Grande, directora ejecutiva del Programa para Víctimas de la Tortura, también llamó a la ciudad “a ser testigo de las atrocidades cometidas contra los trabajadores hoteleros de Santa Mónica. El acoso físico y emocional ha provocado ansiedad, depresión y trastorno de estrés postraumático en muchas personas. Es inconcebible que tales acciones hayan tenido lugar en un país que valora la libertad y en una ciudad progresista como Santa Mónica”.

Vivan Rothstein, miembro de la junta directiva de CLUE, reiteró la contribución de los trabajadores hoteleros a la economía de Santa Mónica y recordó a la comunidad que “Santa Mónica se enorgullece de ser progresista y la ciudad en su conjunto necesita estar al tanto de esta [violencia]”.

Santa Mónica ha luchado por los derechos y la seguridad de los trabajadores, y estos derechos ahora deben defenderse. Hacemos un llamado a la ciudad para que proteja a los trabajadores haciendo cumplir las políticas por las que los habitantes de Santa Mónica han luchado arduamente.

Atentamente,  
Rev. Jennifer Gutierrez, Executive Director CLUE